

Til regionsrådet
Ved regionsrådsformand Bent Hansen
Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
8800 Viborg

1.9.2014

Vedrørende budget 2015

Regionsrådet har den 20. august 2014 haft første behandling af forslag til budget 2015, hvor regionsrådet vedtog det indstillede forslag til driftsbudget 2015 for Sundhed, Regional Udvikling og Fælles formål og administrationen.

Medarbejderrepræsentanterne i Det Regionale MEDudvalg anerkender fuldt ud vanskeligheden i regionsrådets opgave med på den ene side at udvikle de regionale opgaveområder, samtidig med at skulle fastholde en meget stram økonomi - men vi er samtidig enige i udsagnene fra hovedMEDudvalgene om nødvendigheden af at have fokus på medarbejderne og deres arbejdsmiljø.

Vi er ligeledes enige i, at der skal være ekstra opmærksomhed på kompetenceudviklingen af medarbejderne. Således at vi til stadighed er i stand til at modsvare de krav, som udspringer af kravet til omstilling i sundhedsvæsenet og den faglige udvikling.

Der udtrykkes i flere af de indsendte høringssvar fra hovedMEDudvalgene til budget 2015 en sådan grad af bekymring i forhold til personalet, at der frygtes for negative konsekvenser i forhold til opgavevaretagelsen overfor patienterne, herunder at den patientoplevede kvalitet ikke kan opretholdes.

Vi er opmærksomme på, at der i Region Midtjylland arbejdes med at udforme en ny model for økonomistyringen i sundhedsområdet, hvor bl.a. arbejdet med kvalitetsmål vil blive medtaget.

Som udgangspunkt er vi enige i, at modellen for økonomistyring løbende skal vurderes og forbedres. Dette ændrer dog dette ikke ved de ansattes muligheder for at understøtte opnåelsen af regionsrådets kvalitetsmål og øvrige mål på områderne.

I vores kommentarer af den 3. juli 2014 foreslog vi bl.a., at regionsrådet prioriterer særlige midler til forbedring af medarbejderens arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.

Vi anser det for værende helt centralt for at opnå et bedre arbejdsmiljø - og dermed undgå negative konsekvenser heraf for borgernes/patienternes oplevelse af Region Midtjyllands ydelser - at der er fokus på medarbejdernes faglighed, dvs. at der gives medarbejdernes muligheder for at udøve deres faglige viden og kunnen.

Det er oplevelsen af et relevant "fagligt råderum", hvor den enkelte leders og medarbejders store indsigt i opgaver og faglige problemstillinger udfordres, som giver anledning til gode løsninger.

Samtidig er oplevelsen af et relevant "fagligt råderum" centralt for skabelsen af den nødvendige sociale kapital – altså det, som sætter institutionens ledere og medarbejdere i stand til at løse institutionens kerneopgave.

Vi opfordrer regionsrådet til at lægge dette til grund i sit videre arbejde med udformningen af regionens økonomistyring - såvel den nuværende som en fremtidig - således at udformningen af økonomistyringen ikke i sig selv bliver en barriere for skabelsen af de relevante løsninger, men derimod giver det nødvendige ledelsesmæssige rum til at understøtte personalets arbejdsmiljø og arbejdsglæde.

Vi opfordrer til, at regionsrådet generelt arbejder for, at regionens styringsmodeller tager afsæt i dialog, åbenhed og klare mål, som ikke blot er administrativt og økonomisk definerede målsætninger, for derved at give rum til at ledelse og styring, som kan tage afsæt i tillid og ansvar.

Med venlig hilsen



Anja Laursen
Næstformand i RMU



Jette Ohlsen
Næstformand i RMU